

# L'AGENCE DES COOPÉRATIVES D'HABITATION

## MANUEL DES POLITIQUES

**DATE D'ÉMISSION :**

Mars 2006

**NUMÉRO :**

**REPLACE LES VERSIONS :**

**RECOUPEMENT :**

Aucun

**DATE DE LA DERNIÈRE RÉVISION :**

Conseil d'administration

**DATE DE LA PROCHAINE RÉVISION :**

2007

**OBJET :**

Mandat du

Comité de gouvernance et des ressources humaines

---

---

**STATUT :**

Comité permanent

**SOURCE D'AUTORITÉ :**

Conseil d'administration (le Conseil)

**COMPOSITION :**

Le Comité de gouvernance et des ressources humaines (le Comité) comprend le(la) président(e) de l'Agence, le(la) vice-président(e) et le(la) trésorier(ère), ou toute autre personne que le Conseil décide de nommer à leur place.

Le directeur général ou la directrice générale ou un cadre supérieur désigné assiste aux réunions en tant que personne-ressource du Comité.

**NOMINATION DES MEMBRES :**

1. Le Conseil confirme la nomination des membres du Comité chaque année à sa première réunion suivant l'assemblée annuelle.
2. Au moins un membre du Comité doit avoir de très bonnes connaissances de la gouvernance d'entreprise ou des ressources humaines.
3. Toutes les personnes nommées au Comité doivent se conformer aux conditions des politiques de l'Agence régissant la conduite ou les conflits d'intérêts. Quiconque est en situation d'arréages de paiement

avec sa coopérative d'habitation ne peut siéger au Comité.

**PRÉSIDENT(E) :**

Le(la) président(e) de l'Agence préside le comité.

**RÉUNIONS :**

1. Le quorum des réunions du comité est de deux membres du Comité.
2. Le Comité se réunit quatre fois par année ou plus souvent, selon la nécessité.
3. Les réunions ont normalement lieu juste avant les réunions du Conseil.

**FONCTION :**

Le rôle du Comité est :

1. de veiller à ce que l'Agence a en place une solide structure de gouvernance, y compris les règlements et les politiques appropriés, un conseil d'administration efficace et des ententes solides avec ses clients gouvernementaux;
2. de veiller à ce que l'Agence respecte de façon continue les lois et les règlements en vigueur, ses ententes avec ses clients gouvernementaux, et ses propres règlements et politiques;
3. d'aider l'Agence à remplir ses obligations et responsabilités envers la collectivité de l'habitation coopérative et le public;
4. de veiller à ce que des personnes suffisamment qualifiées occupent les postes de cadre supérieur de l'Agence et que ces personnes soient convenablement rémunérées;
5. de donner des avis au Conseil d'administration sur les politiques des ressources humaines de l'Agence.

## **FONCTIONS ET RESPONSABILITÉS :**

Le Comité assume les fonctions et les responsabilités particulières suivantes :

1. examiner périodiquement les règlements de l'Agence et les politiques adoptées par le Conseil et recommander des modifications au besoin aux fins d'approbation par le Conseil;
2. évaluer les qualifications des administrateurs, identifier les lacunes des connaissances collectives du Conseil, et informer la Fédération de l'habitation coopérative du Canada à l'égard des nominations au Conseil;
3. assurer la mise en place d'un processus efficace pour l'orientation des nouveaux administrateurs et établir un plan de formation continue du Conseil;
4. recommander un processus au Conseil pour l'évaluation périodique du rendement des administrateurs;
5. examiner les résultats des évaluations du rendement du Conseil et informer le Conseil de ces résultats;
6. examiner les accords juridiques conclus avec les clients gouvernementaux de l'Agence et recommander ces accords aux fins d'approbation par le Conseil;
7. obtenir des comptes-rendus réguliers de la direction sur le respect des obligations conformément aux ententes conclues avec ses clients gouvernementaux;
8. examiner et recommander au Conseil le plan annuel de vérification de la conformité;
9. examiner le rapport annuel de vérification de la conformité et informer le Conseil de ce rapport;
10. examiner et acheminer au Conseil le rapport annuel de la direction de l'Agence sur le respect des lois et des règlements gouvernementaux en vigueur;
11. examiner le rapport annuel de l'Agence avant sa publication et organiser la session annuelle d'imputabilité publique de l'Agence;
12. informer le Conseil à l'égard du rôle, des qualifications et de la rémunération du directeur général ou de la directrice générale;
13. recommander au Conseil le processus d'embauche du directeur général ou de la directrice générale et, sur demande du Conseil, diriger ce processus;

*Numéro :*

*Objet : Comité de gouvernance et des RH*

*Date d'émission : octobre2004*

*Page 4*

---

14. recommander l'entente sur le rendement et la rémunération du directeur général ou de la directrice générale aux fins d'approbation par le Conseil;
15. effectuer l'évaluation annuelle du rendement du directeur général ou de la directrice générale;
16. obtenir des comptes-rendus du directeur général ou de la directrice générale sur la planification de la relève et vérifier, au nom du Conseil, que des personnes qualifiées sont disponibles pour occuper les postes de cadre supérieur en tout temps;
17. examiner périodiquement les honoraires versés aux administrateurs et proposer toute modification qui peut être appropriée;
18. examiner et recommander la politique des ressources humaines de l'Agence aux fins d'approbation par le Conseil;
19. recommander périodiquement au Conseil des ajustements salariaux et des modifications aux régimes des avantages sociaux nécessaires pour satisfaire aux objectifs de rémunération de l'Agence.